



KAMPUS-  
KEHITTÄMINEN



TILANKÄYTÖN  
JA TOIMINNAN  
TEHOSTAMINEN



YRITYSIDENTITEETTIÄ  
TUKEVA SISUSTUS-  
SUUNNITTELU

**Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) pääkaupunkiseudun toimistotyötä ja -tiloja koskeva kehittämishanke käynnistyi syksyllä 2011. Yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen asiantuntijoiden kanssa syntyi kampusvisio, jossa kehittämisen reunaehtona on tilankäytön tehokkuus ja strategia ohjaa voimakkaasti tilasuunnittelua.**



”

*Kampusajattelusta on suuri hyöty THL:lle. Ennen osa tiloista sijaitsi Lintulahdessa ja sinne matka-aika oli jopa 30 minuuttia – ajansäästö on siis merkittävä. Keskittäminen auttoi lisäksi ihan huomattavasti siinä, että tämä laitos alkoi muodostua yhdeksi eikä ollut kahta erillistä laitosta; ihmiset näkevät ja tapaavat toisiaan enemmän.”*

MIKKO NISSINEN, PALVELUJOHTAJA, THL



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) pääkaupunkiseudun toimistotyötä ja -tiloja koskeva kehittämishanke käynnistyi syksyllä 2011. Yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen asiantuntijoiden kanssa lähdettiin selvittämään kiinteistöjen kokonaistilannetta. Palvelujohtaja Mikko Nissisen mukaan lähtökohtana kehittämiselle oli kahden laitoksen fuusio ja THL:n syntymävuonna 2009 linjattu tavoite keskittää pääkaupunkiseudun toiminnot tehokkaasti yhteen paikkaan Tilkanmäen alueelle:

“Senaatti-kiinteistöjen ja Haahtelan kanssa selvitettiin vuonna 2010 THL:n kiinteistöjen kokonaistilanne, minkä jälkeen tehtiin suunnitelmat toimintojen keskittämisestä Tilkanmäelle. Tähän samaan sijoittumisjärjestelypäätökseen sisältyi tarve kahdelle uudisrakennukselle.”

”

*Tavoitteet olivat alussa selkeät, mutta pian totesimme näiden kasvaneen syödessä: tilankäytön tehostamistarve nousi enemmän esille ja me tarvitsimme asiantuntijat mukaan miettimään sitä.”*

Asiantuntijoiksi hankkeeseen valittiin yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen kanssa Workspace ja FSRC.

Työympäristöprojektin myötä THL:lle syntyi kampusvisio, jossa kehittämisen reunaehtona on tilankäytön tehokkuus ja strategia ohjaa voimakkaasti tilasuunnittelua. Työympäristökehittämisen edetessä alkuperäinen tehtävä kahden uudisrakennuksen konseptisuunnittelusta laajentui Tilkanmäen kampusalueen kehittämiseksi.



”

*Kampuskehittäminen on ollut monivaiheinen ja kehittyvä prosessi, joka on edennyt portaittain. Ei ole ollut olemassa selkeää etukäteen suunniteltua lopputulemaa, vaan projekti ohjaa itse lopputulokseen.”*

**Kahden uudisrakennuksen mallista yhteen**

Työympäristön kehittäminen yhteistyössä asiantuntijoiden kanssa on THL:ssä koettu hyödylliseksi. Erityisesti Mikko Nissinen arvostaa totuttujen ajattelumallien ja vanhojen toimintatapojen haastamista. Projektin edetessä päädyttiin uudisrakentamisen tavoiteasetantaa muuttamaan hyvinkin radikaalisti: kahden uudisrakennuksen mallista siirryttiin huomattavasti tehokkaampaan yhden uudisrakennuksen malliin.

”

*Kampusajattelusta on suuri hyöty THL:lle. Ennen osa tiloista sijaitsi Lintulahdessa ja sinne matka-aika oli jopa 30 minuuttia – ajansäästö on siis merkittävä. Keskittäminen auttoi lisäksi ihan huomattavasti siinä, että tämä laitos alkoi muodostua yhdeksi eikä ollut kahta erillistä laitosta; ihmiset näkevät ja tapaavat toisiaan enemmän.”*

”  
***Oikeastaan sekä nykyaikainen työympäristö että tilankäytön tehokkuus ovat olleet sellaisia asioita, joita olisi ollut mahdotonta ilman asiantuntijoita saavuttaa. Kyllä me olisimme hyvin paljon perinteisemmällä mallilla edenneet, jos ei olisi ollut työympäristöasiantuntijoita mukana. Tämä nykyinen konsepti sisältää nykyaikaiset työympäristön elementit huomioiden valtion toimitiloille asettamat tehokkuusvaatimukset ja sen myötä pystytään tilatehokkuutta lisäämään. On ollut hyvä, että Workspace on haastanut meitä koko ajan.***”

THL:ssä on huippuasiantuntemusta monelta eri terveyteen ja hyvinvointiin liittyvältä alalta ja tilasuunnittelussa haluttiin kaikissa vaiheissa varmistua siitä, että uusin tutkimustieto ja par-

haat käytännöt huomioidaan myös omien tilojen suunnittelussa. Esimerkiksi istumatyöhön liittyvät terveysriskit ovat olleet tiedossa jo pidemmän aikaa, joten THL:n työympäristökonsepti tukee jo lähtökohtaisesti ihmisen luontaista tarvetta vaihtaa työskentelyasentoa. Se myös kannustaa liikkumaan työpisteellä vietettävien työskentelyjaksojen välillä ja käyttämään portaita hissien sijaan.

”THL:n työympäristösuunnittelussa käytettiin myös meidän omaa asiantuntemustamme. Mukana on ollut sekä kansanterveyden että mielenterveyden asiantuntemusta. Olemme tehneet yhteistyötä työterveyshuollon kanssa työpisteiden ergonomiaa mietittäessä. Meille tulee terveystori, kirkasvalovalueita sekä seisomakokouksia varten viritetyt neuvottelutilat, ja luonnolliset reitit ohjaavat rappusiin – eivät hisseille. Toisaalta me olemme myös esteettömyydessä asiantuntijoita ja se on pitänyt huomioida tilasuunnittelussa hyvin. Ravitsemusasiantuntijamme puolestaan on miettinyt henkilöstöravintolan ratkaisuja ja ihmisten mahdollisuutta terveellisiin valintoihin. Tämä kaikki on myös osa THL:n brändiä.”

Koska kyse oli muutoksesta, joka vaikuttaa henkilöstön työntekoon monella eri tasolla, on henkilöstön osallistaminen suunnitteluun ollut erittäin tärkeää. THL:n eri yksiköissä työn luonne ja tilatarpeet vaihtelevat, ja lisäksi tulee huomioida erityisryhmiä, kuten vieraillevia tutkijoita. Hankkeessa on myös hyödynnetty

pilotointia, jonka myötä ratkaisuihin on saatu palautetta ennen lopullista toteutusta. Mikko Nissinen pitää osallistamista erittäin tärkeänä osana projektia, vaikka se lisääkin työ määrää hankkeessa:

”  
***Kun tähän prosessiin aikanaan lähdettiin, meitä arvelutti miten saamme porukan osallistettua tähän ja jaksammeko me osallistaa kaikkia loppuun saakka. Tämä on riittävän laaja ja raskas prosessi jo muutenkin. Mutta nyt kun katsoo taaksepäin, niin olemme saaneet ihmisiä todella hyvin mukaan. Halu ja kiinnostus osallistua ja päästä vaikuttamaan on ollut suurta.***”





”

*Käyttäjillä on ollut etukäteen iso pelko ja ahdistus siitä, mihin olemme menossa. Ihmiset ovat usein vetäneet monitilaympäristöstä tai tiimitilakonseptista yhtäläisyysmerkin avokonttoriin. Kaikki nämä uusimmat kohteet, joissa on molemmissa ollut Workspace mukana ja jotka on suunniteltu tällä uudemmalla konseptilla vanhojen tilojen ehdoilla, ovat saaneet positiivista palautetta. Avaruus, valoisuus ja viihtyisyys ovat tuoneet hyvää palautetta. Henkilöstöllä on positiivinen vaikutelma työympäristön kehittämisestä.”*



Työympäristöratkaisut ja tavat toimia nähdään osana THL:n strategian toteutumista arkipäivässä. Tavoitteena on ylläpitää ja edistää oman alansa edelläkävijän asemaa ja mainetta sekä huolehtia siitä, että työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on tulevaisuudessa käytössään motivoiva ja tuottava työympäristö.

”

*Uudisrakennuksesta, uudesta päärakennuksestamme, tulee hieno ja täysin erilainen kuin meidän muut toimipisteet ovat olleet! Se on THL:n pääkampuksella kokoava, edustava ja helppokäyttöinen tila niin THL:n työntekijöille kuin meidän kumppaneillemme ja vierailijollemmekin – joita se tulee varmasti myös lisäämään.*

*Samalla tämä rakennus mahdollistaa osaltaan meidän tavoitteemme kiristyvissä taloudellisissa tilanteissa;*

*neliösäästöt ovat olleet suuria. Jo sillä päätöksellä, että rakennetaan vain yksi talo kahden sijaan, THL säästää rakentamiskustannuksissa monta miljoonaa euroa. Vuositasolla tavoitteemme on säästää 10 % toimitilakustannuksista työympäristöä kehittämällä. Siinä tavoitteessa edelleen ollaan ja pysytään – ehkä mennään jopa siitä yli.*

*Haasteena vielä on työpisteiden käyttöasteen tehostaminen kunnianhimoiseen tavoitteeseemme 65 % (nyt 47 %). Jos me saamme sen toteutumaan, pääsemme vielä osasta tiloja eroon.”*

# Kysy lisää asiantuntijoiltamme!

---



**Jyrki Yläoutinen**  
*Johtava asiantuntija*  
+358 400 401 678  
[jyrki.ylaoutinen@workspace.fi](mailto:jyrki.ylaoutinen@workspace.fi)



**Tuomo Marttala**  
*Asiantuntija*  
+358 40 168 6779  
[tuomo.marttala@workspace.fi](mailto:tuomo.marttala@workspace.fi)